

## 「いしかわ魅力ある福祉職場認定制度」課題別セミナーの開催について

### 1 概要

本セミナーは、「いしかわ魅力ある福祉職場認定制度」への参加を宣言いただいた事業者を対象として、評価項目・認定基準に対応した6つのテーマについて、計画策定や制度構築の支援を行うものです。今年度は Youtube での動画配信で実施いたします。

### 2 講師 株式会社 エイデル研究所

### 3 内容 セミナーのテーマと主な内容は以下のとおりです。

テーマ	主な内容
①新規採用者育成計画と OJTの仕組みの構築	・新卒者に対するおもな育成課題
	・OJTマニュアル・チェックリストの作り方
	・新卒者育成計画策定の留意点
②キャリアパスの構築	・キャリアパスの意義と目的
	・キャリアパスの事例紹介
	・合理的かつ簡便なキャリアパスの構築手法解説
③人材育成計画の作成	・人材育成の基礎知識
	・人材の階層と階層別育成ニーズの明確化
	・研修体系の構築手法
④面談・評価制度の構築	・評価の目的と手法の解説
	・評価制度の事例紹介
	・面談制度の構築と面談の留意点
⑤給与制度の再構築	・認定基準が求める給与体系、昇給基準の解説
	・基本給体系の再構築の考え方
	・各法人の実態に合わせた給与制度設計の支援
⑥労務管理とコンプライアンス	・ワークライフバランスに配慮した制度の構築例
	・福祉事務所における労務リスク、見落としがちな労務管理の視点
	・労働基準法、育児・介護休業法など関係法規の解説

### 4 備考

- ・申込書に記載いただいたメールアドレス宛に、上記テーマごとの配信先 URL を送りますので、自法人の状況にあわせ必要に応じてご視聴ください。
- ・Youtube で配信予定です。限定配信のため動画検索はできませんので、視聴を希望される場合は、必ずお申込みください。

【参考】それぞれのテーマと評価項目との対応関係は以下のとおりです。

	評価項目	課題別セミナーテーマ
1. 新規採用者の育成体制	(1) 新規採用者育成計画の策定	①新規採用者育成計画とOJTの仕組みの構築
	(2) 新規採用者研修の実施	
	(3) 新規採用者の教育担当者に対する研修の実施	
2. キャリアパスと人材育成	(1) キャリアパス制度の導入	②キャリアパスの構築
	(2) 人材育成計画の策定と計画に沿った研修の実施	③人材育成計画の作成
	(3) 資格取得に対する支援	
	(4) 人材育成を目的とした面談・評価の実施	④面談・評価制度の構築
	(5) 給与体系又は給料表の導入	⑤給与制度の再構築
3. 職場環境	(1) 休暇取得促進・労働時間縮減の取組の実施	⑥労務管理とコンプライアンス
	(2) 育児・介護を両立できる取組の実施	
	(3) 健康管理に関する取組の実施	
4. 地域貢献・コンプライアンス	(1) 地域や学校との交流	
	(2) 関係法令の遵守	