

石川県 は、



人材の育成制度の充実や、職場環境の改善に積極的に取り組む事業者を **認定** しています！



4つのすべての評価項目において、一定の水準を満たした事業者を認定しています

- ✓ 新規採用者の育成体制
- ✓ キャリアパスと人材育成
- ✓ 職場環境
- ✓ 地域貢献・コンプライアンス

いしかわ魅力ある福祉職場認定制度

検索

➤ 認定を取得した事業者の声 ※県実施のアンケート調査より

外部の変化

求職者に対し、PRしやすくなった

組織の変化

法人における各種制度が整った

職員の変化

職員の意識やモチベーションが上がった

求人票への掲載や、学内での認定制度説明会の実施、ポータルサイト「いしふく」での認定事業者の紹介など、求職者等への積極的なPRを行っています。

➤ 認定取得までの流れ ※詳しくは裏面をご覧ください

宣言

取組

申請

審査

認定

宣言をしていただくと、制度整備などのさまざまな支援を受けることができます。

評価項目

1 新規採用者の育成体制

- (1) 新規採用者育成計画の策定
- (2) 新規採用者研修の実施
- (3) 新規採用者の教育担当者に対する研修の実施

3 職場環境

- (1) 休暇取得促進・労働時間縮減の取組の実施
- (2) 育児・介護を両立できる取組の実施
- (3) 健康管理に関する取組の実施

2 キャリアパスと人材育成

- (1) キャリアパス制度の導入
- (2) 人材育成計画の策定と計画に沿った研修の実施
- (3) 資格取得に対する支援
- (4) 人材育成を目的とした面談・評価の実施
- (5) 給与体系又は給料表の導入

4 地域貢献・コンプライアンス

- (1) 地域や学校との交流
- (2) 関係法令の遵守

認定取得に向けた支援

※宣言をしていただいた事業所の皆様にご案内しています。全て無料です。

6～7月開催予定

7～9月開催予定

NEW! 8～9月開催予定

9～10月開催予定

個別相談会

課題別セミナー

【実践編】特別プログラム

個別相談会

課題別セミナーのテーマ	主な内容
①新規採用者育成計画とOJTの仕組みの構築	• 新卒者に対するおもな育成課題 • OJTマニュアル・チェックリストの作り方 • 新卒者育成計画策定の留意点
②キャリアパスの構築	• キャリアパスの意義と目的 • キャリアパスの事例紹介 • 合理的かつ簡便なキャリアパスの構築手法解説
③人材育成計画の作成	• 人材育成の基礎知識 • 人材の階層と階層別育成コースの明確化 • 研修体系の構築手法
④面談・評価制度の構築	• 評価の目的と手法の解説 • 評価制度の事例紹介 • 面談制度の構築と面談の留意点
⑤給与制度の再構築	• 認定基準が求める給与体系、昇給基準の解説 • 基本給体系の再構築の考え方 • 各法人の実態に合わせた給与制度設計の支援
⑥労務管理とコンプライアンス	• ワークライフバランスに配慮した制度の構築例 • 福祉事務所における労務リスク、見落としがちな労務管理の視点 • 労働基準法、育児・介護休業法など関係法規の解説

★【実践編】特別プログラムは、数回セットの少人数の研修です。
・プログラム終了までに、各法人の**実情にあった「新規採用者育成計画」「キャリアパス・人材育成計画」の策定を目指します。**
・専門家から進捗状況に合わせた助言や指導を受けることができます。

★個別相談会では、専門家と1対1で相談していただくことができます。
<相談例>
・認定基準の達成状況の確認、課題の整理・明確化、
・計画策定や制度構築についての助言、申請書類の確認 等

認定取得までの流れ

宣言

- ・人材育成や定着に取り組む意思表示をしましょう。
- ・法人単位で県に宣言書を提出してください。

取組

- ・基準のクリアを目指して、取組を進めましょう。
- ・「個別相談会」や「課題別セミナー」などを活用してください。

申請

- ・自ら認定基準を満たしていると判断できれば、認定申請を行いましょ。
- ・申請書と必要書類を県に提出してください。

審査

- ・書面審査、現地確認、有識者を交えた審査委員会により、審査を行います。

認定

- ・すべての評価項目について基準を満たしていると判断される事業者を「認定」し、認定証を交付します。有効期間は3年間で、更新制です。

まずは**宣言**から！

宣言書は「いしふく」からダウンロードができます。



<https://www.ishi-fuku.jp/system/>