

「いしかわ魅力ある福祉職場認定制度」課題別セミナーの開催について

1 概要

「いしかわ魅力ある福祉職場認定制度」は、「給与体系の明確化」、「休暇取得の促進や労働時間の縮減」、「資質向上に向けた研修制度の充実」などを通して人材の確保と定着に取り組む意欲ある事業者のうち、一定の水準を満たした事業者を認定するものです。

本セミナーは、認定制度への参加を宣言いただいた事業者を対象として、評価項目・認定基準に対応した6テーマについて、講義や演習を通して、計画策定や制度構築の支援を行うものです。

今年度はZOOMによるオンライン研修（リアルタイム配信）もしくは後日動画配信により受講いただくことができます。是非とも本セミナーを受講いただき、魅力ある福祉職場づくりに取り組んでいただけますよう、よろしく願いいたします。

2 主催 石川県

3 講師 株式会社 エイデル研究所

4 対象 「いしかわ魅力ある福祉職場認定制度」に宣言した
介護・福祉サービス事業者
※経営者、管理者または人事担当者など積極的にご参加ください

5 実施方法 ZOOMによるオンライン研修（リアルタイム配信）
・インターネット環境や、マイク・カメラ機能のついたパソコンなどをご用意ください。
・ZOOMのアカウント登録は必要ありません。
※ご都合の悪い方、途中で回線が途切れてしまった方等は、
後日動画視聴により受講いただくこともできます。
動画はオンライン研修後、準備ができ次第順次公開となります。

6 申込締切 それぞれのテーマの配信日の1週間前まで
(例) 配信日が7月19日(月)の場合は、
7月12日(月)までにお申し込みください。

7 内 容

テーマ	配信日時	主な内容
①新規採用者育成計画と OJTの仕組みの構築 ※1	7月19日(月) 13:30~16:00	・新卒者に対するおもな育成課題
		・OJTマニュアル・チェックリストの作り方
		・新卒者育成計画策定の留意点
②キャリアパスの構築	7月28日(水) 13:30~16:00	・キャリアパスの意義と目的
		・キャリアパスの事例紹介
		・合理的かつ簡便なキャリアパスの構築手法解説
③人材育成計画の作成 ※2	8月4日(水) 13:30~16:00	・人材育成の基礎知識
		・人材の階層と階層別育成ニーズの明確化
		・研修体系の構築手法
④面談・評価制度の構築	8月11日(水) 13:30~16:00	・評価の目的と手法の解説
		・評価制度の事例紹介
		・面談制度の構築と面談の留意点
⑤給与制度の再構築	8月27日(金) 13:30~16:00	・認定基準が求める給与体系、昇給基準の解説
		・基本給体系の再構築の考え方
		・各法人の実態に合わせた給与制度設計の支援
⑥労務管理とコンプライアンス	9月3日(金) 13:30~16:00	・ワークライフバランスに配慮した制度の構築例
		・福祉事務所における労務リスク、見落としがちな労務管理の視点
		・労働基準法、育児・介護休業法など関係法規の解説

※1 **【実践編】特別プログラムのAコース「新規採用者育成計画策定コース」の受講を希望される方はこちらを必ず受講してください。**セミナー終了後、**【実践編】特別プログラムの「新規採用者育成計画策定コース」の説明（体験会）**を行います。（60分程度）

※2 **【実践編】特別プログラムのBコース「キャリアパス・人材育成計画策定コース」の受講を希望される方はこちらを必ず受講してください。**セミナー終了後、**【実践編】特別プログラムの「キャリアパス・人材育成計画策定コース」の説明（体験会）**を行います。（60分程度）

8 備 考

- ・6テーマ全てを受講する必要はありません。自法人の状況にあわせて、必要なテーマを選択して受講してください。
- ・別紙「参加申込書」にご記入のうえ、FAX、郵送または電子メールにてお申込みください。
- ・講義の動画は限定配信のため動画検索はできませんので、後日動画視聴により受講される場合も、視聴を希望される場合は必ずお申込みください。

【参考】それぞれのテーマと評価項目との対応関係は以下のとおりです。

	評価項目	課題別セミナーテーマ
1. 新規採用者の育成体制	(1) 新規採用者育成計画の策定	①新規採用者育成計画とOJTの仕組みの構築
	(2) 新規採用者研修の実施	
	(3) 新規採用者の教育担当者に対する研修の実施	
2. キャリアパスと人材育成	(1) キャリアパス制度の導入	②キャリアパスの構築
	(2) 人材育成計画の策定と計画に沿った研修の実施	③人材育成計画の作成
	(3) 資格取得に対する支援	
	(4) 人材育成を目的とした面談・評価の実施	④面談・評価制度の構築
	(5) 給与体系又は給料表の導入	⑤給与制度の再構築
3. 職場環境	(1) 休暇取得促進・労働時間縮減の取組の実施	⑥労務管理とコンプライアンス
	(2) 育児・介護を両立できる取組の実施	
	(3) 健康管理に関する取組の実施	
4. 地域貢献・コンプライアンス	(1) 地域や学校との交流	
	(2) 関係法令の遵守	

【参考】【実践編】特別プログラムについて

- ・ 3回セットの少人数の研修です。(1コースあたり5法人程度を予定)
- ・ コースは、Aコース「新規採用者育成計画策定コース」とBコース「キャリアパス・人材育成計画策定コース」の2種類あります。どちらかのコースだけ受講していただくこともできます。
- ・ プログラム終了までに、各法人の実情にあった「新規採用者育成計画」もしくは「キャリアパス・人材育成計画」の策定を目指すものです。
- ・ 詳細は、課題別セミナー①新規採用者育成計画とOJTの仕組みの構築、課題別セミナー③人材育成計画の作成のセミナー終了後に実施する【実践編】特別プログラムの説明(体験会)をお聞きください。

※課題別セミナー①もしくは③を受講していただいた方を対象に募集いたしますので、希望される方は該当する課題別セミナーを必ず受講していただきますようお願いいたします。