



職員育成・キャリアパス
再度見直してみませんか？

いしかわ魅力ある 福祉職場認定制度

100事業者
突破！

石川県では、次のすべての職場づくりに取り組む
福祉事業者を認定しています！

新人が安心して仕事を学べる職場

育成計画の策定や研修の実施

「将来の自分」をイメージできる職場

キャリアパス制度や給料表の導入

安心して働ける職場

労働時間縮減や育児・介護が両立できる取り組み

誇りを持てる職場

地域社会との交流や法令の遵守



石川県介護・福祉の仕事の魅力発信ポータルサイト いしふく で
「いしかわ魅力ある福祉職場認定事業者」を チェック！

Check1

いしかわ魅力ある福祉職場認定制度

認定制度の概要とガイドブックをチェック！
『宣言書』もこちらからダウンロードできます



Check2

認定事業者の取り組み紹介

各認定事業者の取り組みや
働く職員からのメッセージを公開中！



認定取得までの流れ・専門家による支援メニューは裏面 

制度の目的・評価項目について

まずは**普及啓発セミナー**へ！

普及啓発セミナー

「いしかわ魅力ある福祉職場認定制度」の趣旨や評価項目などを分かりやすく解説！

認定取得までの流れ

次は**宣言**へ！

宣言書は「いしふく」からダウンロードができます。
いしふく： <https://www.ishi-fuku.jp/system/>

『宣言』

人材育成や定着に取り組む意思表示です。
県に宣言書(法人単位)を提出してください。

申請

認定基準を満たしていると判断できれば、認定申請を行いましょう。
※事前に下記の『個別相談会』で認定項目の取組状況をご確認ください。

審査

書類確認・現地確認の後、有識者による審査委員会(年1回)で審査を行います。

 認定

評価項目について基準を満たしていると判断された事業者を『認定』し、認定証を交付します。有効期間は3年更新です。

宣言事業者の認定取得に向けた支援

参加費無料！

個別相談会

 専門家とのマンツーマンの個別相談を実施！

現時点の取組が認定の評価項目に達しているかの確認や
より良い計画策定・制度構築についての相談にご活用ください！

課題別セミナー

 評価項目に沿った5つのテーマを開催！

新規採用者育成計画とOJT、面談・評価制度の構築、
給与制度の再構築などテーマ別に詳しく掘り下げます！

特別プログラム

 プログラム内で計画策定を目指す集団コンサルティングを開催！

『新規採用者育成計画』と『キャリアパス・人材育成計画』
の2コース！専門家とともに計画を構築します！

○認定制度に関することや各セミナー等への参加については、こちらへお問い合わせください。

石川県健康福祉部厚生政策課 福祉人材・サービスグループ

TEL:076-225-1419 Mail:kousei@pref.ishikawa.lg.jp