



職員育成・キャリアパス
再度見直してみませんか？

いしかわ魅力ある 福祉職場認定制度

100事業者
突破！

石川県では、次のすべての職場づくりに取り組む
福祉事業者を認定しています！

新人が安心して仕事を学べる職場

育成計画の策定や研修の実施

「将来の自分」をイメージできる職場

キャリアパス制度や給料表の導入

安心して働ける職場

労働時間縮減や育児・介護が両立できる取り組み

誇りを持てる職場

地域社会との交流や法令の遵守



石川県介護・福祉の仕事の魅力発信ポータルサイトいしふくで
「いしかわ魅力ある福祉職場認定事業者」をチェック！

Check1

いしかわ魅力ある福祉職場認定制度

認定制度の概要とガイドブックをチェック！
『宣言書』もこちらからダウンロードできます



Check2

認定事業者の取り組み紹介

各認定事業者の取り組みや
働く職員からのメッセージを公開中！



認定取得までの流れ・専門家による支援メニューは裏面

👉 制度の目的・評価項目について

まずは**普及啓発セミナー**へ！

普及啓発セミナー

「いしかわ魅力ある福祉職場認定制度」の趣旨や評価項目などを分かりやすく解説！

👉 認定取得までの流れ

次は**宣言**へ！

宣言書は「いしふく」からダウンロードができます。
いしふく： <https://www.ishi-fuku.jp/system/>

『宣言』

人材育成や定着に取り組む意思表示です。
県に宣言書(法人単位)を提出してください。

申請

認定基準を満たしていると判断できれば、認定申請を行いましょう。
※事前に下記の『個別相談会』で認定項目の取組状況をご確認ください。

審査

書類確認・現地確認の後、有識者による審査委員会(年1回)で審査を行います。

 認定

評価項目について基準を満たしていると判断された事業者を『認定』し、認定証を交付します。有効期間は3年更新です。

👉 宣言事業者の認定取得に向けた支援

参加費無料！

個別相談会

👉 **専門家とのマンツーマンの個別相談を実施！**

現時点の取組が認定の評価項目に達しているかの確認やより良い計画策定・制度構築についての相談にご活用ください！

課題別セミナー

👉 **評価項目に沿った5つのテーマを開催！**

新規採用者育成計画とOJT、面談・評価制度の構築、給与制度の再構築などテーマ別に詳しく掘り下げます！

特別プログラム

👉 **プログラム内で計画策定を目指す集団コンサルティングを開催！**

『新規採用者育成計画』と『キャリアパス・人材育成計画』の2コース！専門家とともに計画を構築します！

○認定制度に関することや各セミナー等への参加については、こちらへお問い合わせください。

石川県健康福祉部厚生政策課 福祉人材・サービスグループ

TEL:076-225-1419 E-Mail:fukushijinzei@pref.ishikawa.lg.jp